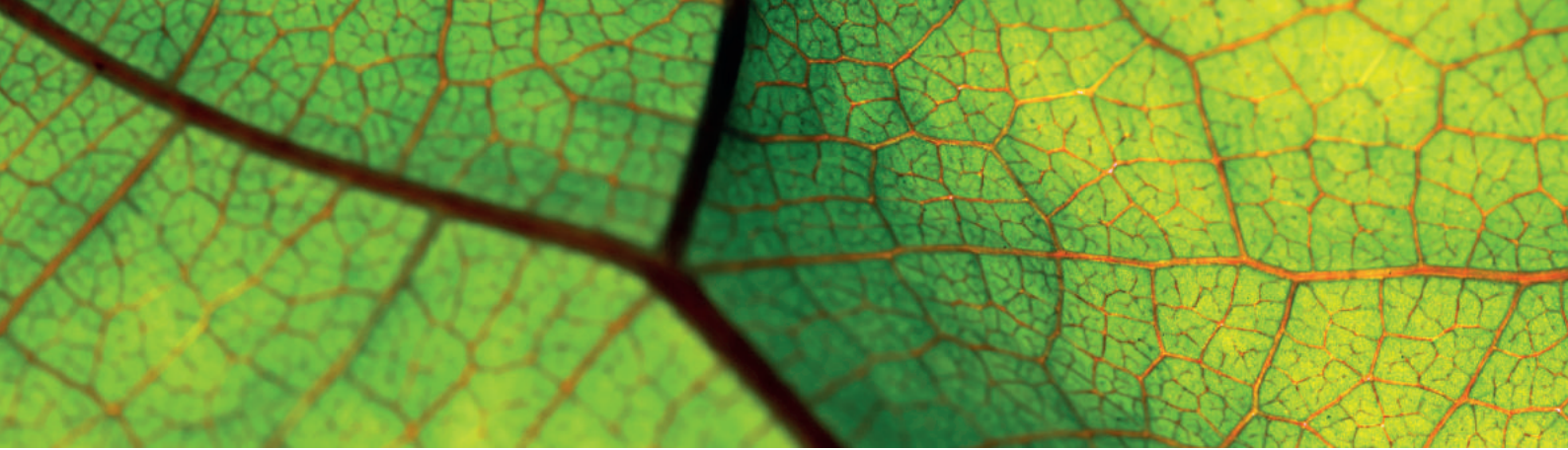




Agile Führung – Mindset in der agilen Transformation

Weiterbildung für HRler und Organisationsberater
von Dr. Hermann Küster und Nina Recker



Agile Führung – Mindset in der agilen Transformation

„Unser Unternehmen muss agiler werden“ – so lautet die Anforderung der Stunde. Das bringt neue Herausforderungen an die Organisations- und Personalentwicklung mit sich.

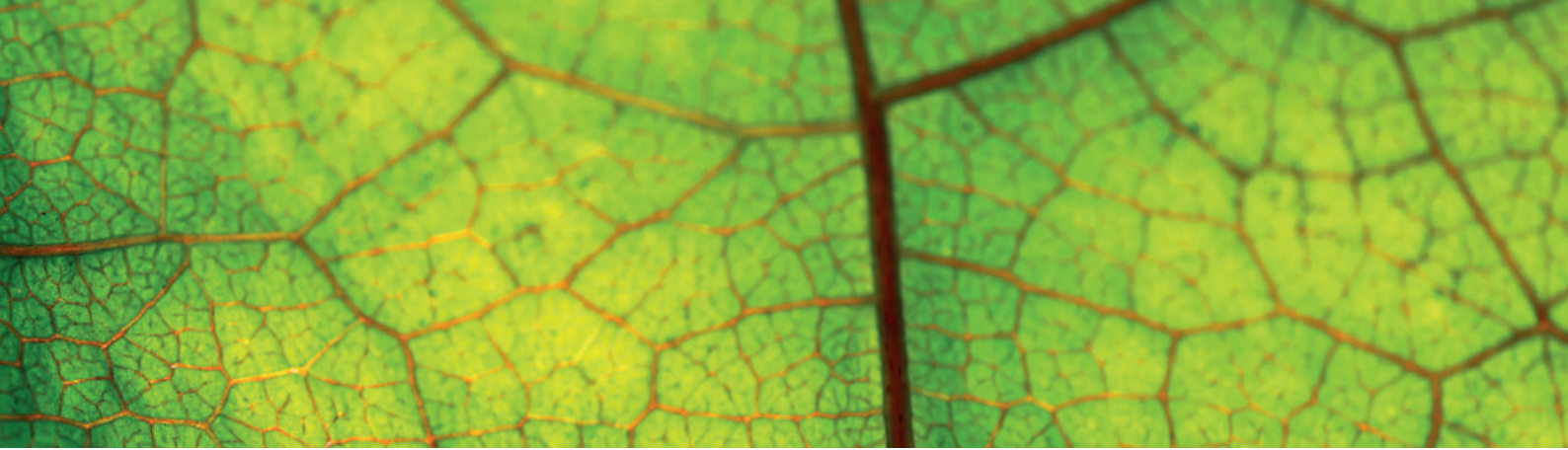
Der Weg zu einer agilen Organisation steht und fällt mit Führung. Denn eines wird oft übersehen: Agile selbststeuernde Organisationen oder Organisationseinheiten brauchen nicht weniger Führung oder womöglich gar keine Führung - sie brauchen eine gänzlich andere Art von Führung.

Diese erfordert nicht nur ein neues Set von Fähigkeiten und Kompetenzen, sondern auch einen Mindset, der klassischem Führungs- und Steuerungsdenken an vielen Stellen diametral entgegengesetzt ist.

Deshalb hört man im Zusammenhang mit der digitalen Transformation immer wieder: Mindset ist alles. Aber wie kriegt man einen Griff an dieses einerseits so wirkmächtige und andererseits so vage und schwammige Thema? Denn das Denken von Führung hat weitreichende Konsequenzen für die konkrete Gestaltung agiler Transformationsprozesse.

Für wen?

Dieses Angebot richtet sich an innovative HR Business Partner und Personal- und Organisationsentwickler, die im digitalen Wandel Treiber und strategischer Partner sein möchten.



Worum geht es?

In dieser Weiterbildung erhalten Sie einen tiefen Einblick in ein entwicklungspsychologisch fundiertes Modell der Entwicklung von Führungsaagilität. Die Forschungsarbeit von Bill Joiner (Boston) beschreibt aufeinander aufbauende Führungs-Mindsets, d.h. Varianten klassischer konventioneller Führung und dem agilen Führungs-Mindset.

Dieser Ansatz ermöglicht, das so schwer greifbare Thema Haltung in konkretes, beobachtbares Führungsverhalten zu übersetzen in unterschiedlichen Bereichen wie Gesprächsführung, Teamführung und organisationaler Veränderung.

Diese Betrachtungsweise hat weitreichende Implikationen für die Transformation einer stabilen, auf Effizienz getrimmten Aufbauorganisation in ein agileres und innovativeres Unternehmen.

Was Sie lernen – die Inhalte

- Wie entwickelt sich Führungsaagilität? Drei Ebenen von Führungsaagilität
- Die Unterschiede zwischen klassischem und agilem Führungs-MINDSET
- Die Unterschiede zwischen klassischem und agilem Führungs-HANDELN
- Selbsttest Führungsaagilität
- Mental-emotionale Kapazitäten agiler Führung
- Implikationen für Unternehmen in der digitalen Transformation
- Emergent Change vs. Top Down Change - ein agiler Ansatz zur Transformation
- Die Rolle von Top Management und HR in der agilen Transformation

Die Referenten



Dr. Hermann Küster (Senior Coach DBVC)

ist Senior Coach DBVC, Coach Ausbilder, Vortragsredner und Entwicklungsbegleiter für innovative Entscheider und Topmanagement in Konzernen und mittelständischen Unternehmen unterschiedlichster Branchen, von Luftfahrt bis Mode.

Als Pionier agiler Führungsansätze (Leadership Agility) in Deutschland sind diese in Zusammenarbeit mit Bill Joiner (Boston) bereits seit 2010 ein Kernstück seiner Coaching- und Beratungstätigkeit. Hier ist er Coach für die Pioniere eines agilen Mindsets sowie Impulsgeber und Begleiter agiler Transformationsprozesse.

Ursprünglich ausgebildet als Physiker, war seine erste „berufliche Liebe“ die internationale Großforschung in der Elementarteilchenphysik bevor er sich der Erforschung der Bedeutung von Persönlichkeitsentwicklung für organisationale Transformation zuwandte.

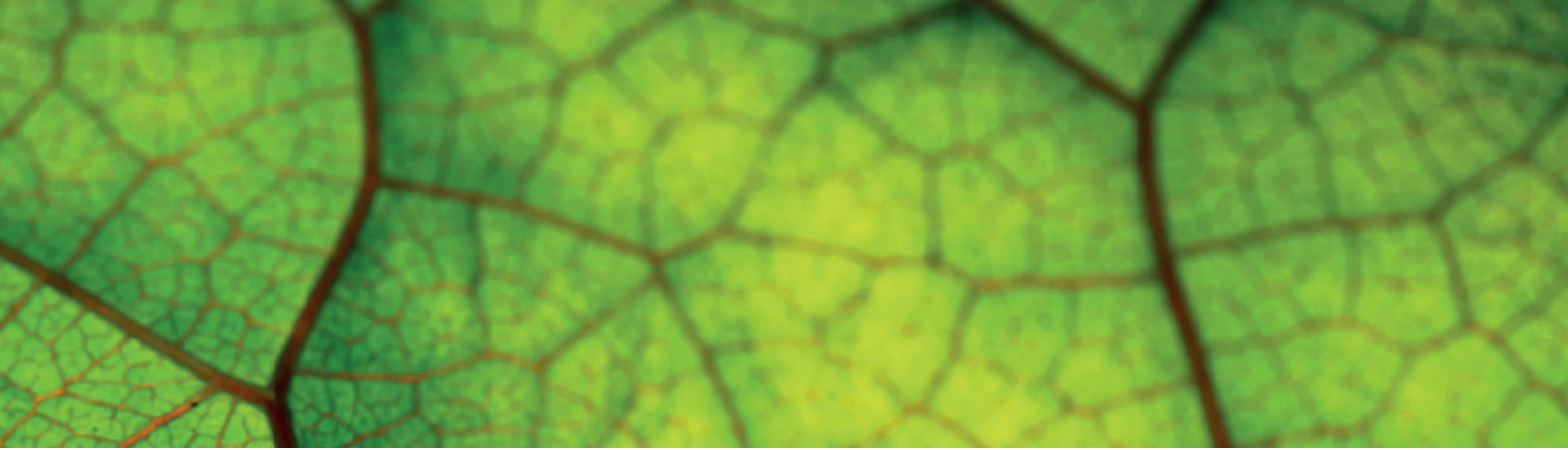


Nina Recker

ist Executive Coach, Lehrbeauftragte im Bereich Leadership, ausgewiesene Expertin für Organisations- und Personalentwicklung und Beraterin in agilen Transformationsprozessen in Konzernen und mittelständischen Unternehmen.

Über 10 Jahre sammelte sie Erfahrungen im internationalen DAX Konzern in diversen HR Funktionalitäten, wie z.B. in der Management Diagnostik, als HR Business Partner diverser Unternehmensbereiche sowie als Leitung der globalen Personalentwicklung. Weitere Jahre in Unternehmensberatung und als Personalleiterin im Mittelstand runden ihr Profil ab.

Ausgebildet als Diplom Psychologin, ist Nina Reckers wichtigster Antrieb als Coach, Beraterin und leidenschaftliche Organisations- und Personalentwicklerin Menschen und Systeme in der Tiefe zu verstehen und wirkungsvoll zu empoweren.



Organisatorisches

Umfang

Zwei Tage plus persönliche telefonische Transferreflexion von 45 Minuten 3-6 Wochen nach der Veranstaltung

Termin 1

Donnerstag, 21. März 2019 von 10.00-18.00 Uhr und
Freitag, 22. März 2019 von 9.00 -17.00 Uhr

Termin 2

Donnerstag, 14. November 2019 von 10.00-18.00 Uhr und
Freitag, 15. November 2019 von 9.00 -17.00 Uhr

Ort

Die Geschäfts- und Seminarräume der Coachinggesellschaft mbH

Preis

1.600,00 €, zzgl. 19 % MwSt.

Anmeldung

Hier können Sie sich direkt anmelden

Agile Führung – Mindset in der agilen Transformation

<https://diecoachinggesellschaft.de/veranstaltungen/leadership-coaches/#partAFHR>

DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH

Alter Steinweg 39, 48143 Münster, Telefon 0251-149 818 00
kontakt@diecoachinggesellschaft.de, www.diecoachinggesellschaft.de