

DIE COACHING
GESELLSCHAFT



Coaching für Agile Führung

Den Übergang von klassischer zu agiler Führung ermöglichen

3-modulige Ausbildung für Coaches (1 x 3 Tage, 2 x 2 Tage), Beginn 27. – 29.9.2018

mit Dr. Hermann Küster und Stephanie Ekrod



Agile Führung

Branchenunübliche Umsätze und bahnbrechende Innovationen – in den vergangenen Jahren waren es vor allem die sogenannten agilen Unternehmen, die solche Ergebnisse produziert haben. Kein Wunder also, dass überall zu vernehmen ist: „Unser Unternehmen muss agiler werden!“

Schnell werden Abbau von Hierarchien und Selbstorganisation als wesentliche Merkmale von Agilität gesehen. Vielfach wird daher angenommen, es bräuchte in solchen Organisationen weniger Führung. Eine fatale Annahme. Aufbau und Gestaltung agiler Organisationen erfordert nicht weniger, sondern vielmehr eine gänzlich andere Art von Führung. Und agile Führung braucht nicht nur ein neues Set von Kompetenzen und Methoden, sondern eine Haltung, die klassischem Führungsdenken an vielen Stellen diametral entgegengesetzt ist.

Den Übergang von der konventionellen zur agilen Führung gekonnt begleiten. Die 3-modulige Ausbildung findet statt:

1. Modul 27. – 29.09.2018

2. Modul 23. & 24.11.2018

3. Modul 18. & 19.01.2019



Jetzt sind die Coaches mehr gefragt denn je!

Und genau das macht uns Coaches für Führung und Management jetzt noch wertvoller. Denn einerseits braucht es das Wissen darüber, wie wirksames Führungshandeln im agilen Kontext genau aussehen soll. Und genauso bedarf es einer präzisen Vorstellung über die innere Haltungsebene.

In unserer Fortbildung bekommen Sie beides. Wir teilen mit Ihnen die Essenz unserer langjährigen Erfahrung in transformativen Coaching Ansätzen, die sehr gezielt auf den Übergang von einer klassischen zur agilen Führungshaltung einzahlen.

Für wen?

Die Ausbildung richtet sich an Coaches, Berater und Entwicklungsbegleiter, die nach kraftvollen und erfahrungsorientierten Ansätzen suchen, um ihre Klienten aus Führung und Management – und genauso agile Teams – im Übergang von der klassischen zur agilen Denkweise wirksam und nachhaltig zu begleiten.



Unser Angebot: eine einzigartig präzise Landkarte für das Transformations-Coaching

Zunächst nutzen wir die Forschung von **Bill Joiner (Boston)** zur Entwicklung von Führungsagilität, um einen tiefen Blick auf agiles Führungshandeln und die zugrunde liegenden mental-emotionalen Kapazitäten zu werfen, und wie es sich im Einzelnen von klassischem Führungshandeln unterscheidet.

Darüber hinaus wissen wir: Haltungen verändern sich nicht alleine durch kognitive Einsicht. Die Erfahrung **agiler Selbstführung** in der vertieften Arbeit mit der **Methodik des Inneren Team** ermöglicht auf einzigartige Weise, zentrale Kompetenzen agiler Führung wie robuste Selbstwahrnehmung, multiperspektivisches Denken oder den kreativen Umgang mit inneren wie äußeren Spannungsfeldern nicht nur kognitiv zu verstehen, sondern ganzheitlich zu erfahren. Solch tiefgreifende Erfahrung schafft die Basis, um als Unternehmer, Geschäftsführer oder Manager agile Organisationen zu gestalten.

In der Verbindung dieser beiden Ansätze haben wir eine einzigartige und äußerst wirkungsvolle Landkarte entwickelt, an Hand derer sich der Übergang von klassischer zu agiler Führung ganz gezielt und Schritt für Schritt begleiten lässt. Alle Aspekte dieser Landkarte sind eingehend erforscht und in ihrer Wirksamkeit langjährig erprobt.

Die Inhalte

- Wie entwickelt sich Führungsgilität? Drei Ebenen von Führungsgilität
- Die Unterschiede zwischen klassischem und agilem Führungs-HANDELN
- Die Unterschiede zwischen klassischer und agiler Führungs-HALTUNG
- Mental-emotionale Kapazitäten agiler Führung
- Agile Selbstführung mit dem „Inneren Team“
- Der systemische Aufbau der Psyche – die Quellen des eigenen Handelns kennen
- Der „Innere Chef“ – Wahrnehmung als Schlüssel zu innerer Freiheit
- Innere Freiheit als Schlüssel zu agiler Führung
- Zentrale Haltungselemente agiler Selbstführung
- Dynamiken im Inneren System – Grammatiken von Persönlichkeitsstruktur
- Formen der Arbeit mit dem Inneren Team
- Die „Innere Teamsitzung“ – der vertiefte Kontakt mit inneren Personen
- Äußere Spannungsfelder – innere Spannungsfelder
- Inneres Konfliktmanagement – Umgang mit Polaritäten und Spannungsfeldern
- Gelassener Umgang mit Unsicherheit und Nichtwissen
- „Innerer Teamentwicklung“ – das innere Team befreien
- Konstruktiver Umgang mit schwierigen Gefühlen
- Innere Größe einladen – die Potentiale befreien
- Jenseits des Inneren Teams – Schritte in eine noch größere Freiheit

Ihr Nutzen

- Sie können bereits vorhandene agile Potentiale bei sich und bei anderen Personen identifizieren und gezielt ausbauen
- Sie erhalten mit der vertieften Arbeit mit dem „Inneren Team“ ein machtvolleres und transformatives Werkzeug für die beratende Arbeit mit Menschen
- Sie sind befähigt, Führungspersonen und Manager im Übergang von einer konventionellen zu einer agilen Führungshaltung zu begleiten
- Sie können Gestalter in agilen Umfeldern beraten und begleiten
- Sie können Führungsaufgaben in agilen Umfeldern übernehmen
- Sie ermöglichen – auch unabhängig von agilen Kontexten – sich selbst und anderen Menschen in herausfordernden Situationen ein neues Maß an innerer Freiheit und Souveränität, das einen sehr kraftvollen Umgang mit inneren wie äußeren Spannungsfeldern erlaubt

Die Ausbilder



Dr. Hermann Küster

Jahrgang '58, Senior Coach DBVC, ist seit mehr als 15 Jahren tätig als Coach und Entwicklungsbegleiter für innovative Entscheider und Gestalter in Wirtschaft und Management. Als Pionier agiler Führungsansätze (Leadership Agility) in Deutschland sind diese in Zusammenarbeit mit Bill Joiner (Boston) bereits seit 2009 ein Kernstück seiner Coaching- und Beratungstätigkeit. Ein weiterer Arbeitsschwerpunkt ist die Ausbildung von Coaches in transformativen Coaching-Ansätzen.

Ursprünglich ausgebildet als Physiker, hat er eine langjährige Führungsposition in der Großforschung (Elementarteilchenphysik) verlassen, um sich der Entwicklung von Führungspersönlichkeit und Organisation zu widmen.

www.dr-hermann-kuester.de



Stephanie Ekrod

Jahrgang 68, Geschäftsführerin der COACHING GESELLSCHAFT, Executive Coach, Buchautorin und Vortragsrednerin begleitet seit 2009 Führungskräfte und High Potentials aus internationalen DAX-Konzernen genauso wie in mittelständischen Strukturen. Direkt von Beginn ihrer Ausbildung an sehr geprägt von den Methoden von Dr. Hermann Küster, konnte sie die Ansätze der agilen Führung und das Transformations-Coachings mit dem inneren Team durch interessante und wichtige Aspekte ergänzen.

Die ausgebildete Juristin fand ihren beruflichen Start in einer Unternehmensberatung, wo sie die Steuerungsinstrumente der strategischen Unternehmensführung grundlegend erlernte. Anschließend führte sie als Geschäftsführerin 10 Jahre eine Werbeagentur, bevor sie sich dafür entschied, nicht Unternehmen und Produkten zu ermöglichen, das Beste von sich erkennbar zu machen, sondern Menschen darin zu befähigen.

www.diecoachinggesellschaft.de

DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH

Alter Steinweg 39, 48143 Münster, Telefon 0251-149 818 00
kontakt@diecoachinggesellschaft.de, www.diecoachinggesellschaft.de

Anmeldung zur 3-moduligen Ausbildung für Coaches

„Coaching für agile Führung“. Den Übergang von klassischer zu agiler Führung ermöglichen

mit Dr. Hermann Küster und Stephanie Ekrod

Hiermit erfolgt eine verbindliche Anmeldung von:

(Unternehmen, Abteilung)*

(Vor- und Nachname)*

(Straße, Hausnummer)*

(PLZ, Ort)*

(Tel. und E-Mail)*

*Pflichtangaben

Die Rechnungstellung erfolgt an die oben angegebene Adresse.

Teilnahmegebühr/Kosten

Die Teilnahmegebühr für alle 3 Module beträgt **insgesamt 2.954,- Euro zzgl. MwSt.**

Die Teilnahmegebühr umfasst die Teilnahme am 3-moduligen Ausbildungsprogramm am

Modul 1: Donnerstag, den 27.09.2018 bis Samstag, 29.09.2018

Modul 2: Freitag, den 23.11.2018 bis Samstag, den 24.11.2018

Modul 3: Freitag, den 18.01.2019 bis Samstag, den 19.01.2019

Frühbucherrabatt

Bei Anmeldung **bis zum 31.03.2018** *gewähren wir Ihnen **einen einmaligen Rabatt von 200,-Euro.**

*es gilt das Datum des schriftlichen Eingangs.

Hotelkosten & Anreise

Anfallende Kosten für Anreise und Hotelübernachtungen werden vom Teilnehmer übernommen und individuell organisiert. Gerne können wir Ihnen einige Hotels in der Nähe empfehlen, sprechen Sie uns hierzu an.

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort sind die Geschäfts- und Seminarräume der Coachinggesellschaft in Münster.

Seite 1 von 2

Seite 2 von 2

Anmeldebedingungen/Stornierung

Die Anmeldung muss **immer schriftlich** erfolgen. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns per Mail eine schriftliche Bestätigung. Erst dann ist Ihre Buchung verbindlich zustande gekommen. Die Teilnahmegebühr wird mit anschließender Rechnungstellung sofort fällig.

Bei Stornierung **bis 10 Wochen** vor Seminarbeginn fallen **100,- EUR Bearbeitungsgebühr** an. Für Stornierungen zu einem **späteren Zeitpunkt wird der gesamte Seminarbetrag zu 100 %** fällig, wenn kein Ersatzteilnehmer benannt werden kann.

Stornierungen müssen **immer schriftlich** an uns gerichtet werden, es gilt das Datum des Eingangs.

Wir empfehlen den Abschluss einer Seminar-Rücktrittsversicherung. Informieren Sie sich beispielsweise einfach unter **www.reiseversicherung.de**. Bei Fragen wenden Sie sich gerne an uns.

Sollte aus einem wichtigen Grund ein Seminar abgesagt werden müssen, so verpflichten wir uns zur vollen Zurückzahlung der Seminargebühr. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.

Mit Unterzeichnung erkläre ich mich mit den oben genannten Vertragsbedingungen einverstanden und habe die Stornobedingungen zur Kenntnis genommen.

(Ort & Datum)

(Unterschrift, Firmenstempel)

Bitte senden Sie die Anmeldung an:

per Mail: kontakt@diecoachinggesellschaft.de

postalisch: Die Coaching Gesellschaft mbH, Alter Steinweg 39, 48143 Münster